

УТВЕРЖДЕН

Приказом от 09.01.2024 № 2 –О/Д

Заведующий _____ Н.В.Санникова



ПЛАН
мероприятий по противодействию коррупции на 2024 год
в МКДОУ № 147 г. Кирова

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок выполнения	Ожидаемый результат (индикатор)	Отметка о выполнении
1	Организационные меры по обеспечению реализации антикоррупционного законодательства				
1.1	Назначение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в МКДОУ № 147	* Заведующий	постоянно	обеспечение координации работы по реализации антикоррупционного законодательства в учреждении	
1.2	Поддержание в актуальном состоянии локальных актов учреждения о противодействии коррупции	Заведующий	в течение года	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении	
1.3	Подготовка отчета о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции	Заведующий	не реже 1 раза в полугодие	оценка состояния антикоррупционной работы, проводимой в учреждении	
1.4	Разработка и утверждение Плана мероприятий по противодействию коррупции на следующий год	Заведующий	до начала нового года	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении	
2	Повышение эффективности реализации механизма урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками учреждения требований к служебному поведению в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также применение мер ответственности за их				

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок выполнения	Ожидаемый результат (индикатор)	Отметка о выполнении
	нарушение				
2.1	Обеспечение функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в учреждении	Заведующий	в течение года	обеспечение соблюдения требований законодательства Российской Федерации о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, соблюдения требований к служебному поведению	
2.2	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, и внесение изменений в перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Заведующий	ежегодно, до 1 декабря текущего года	выявление в деятельности учреждения сфер, наиболее подверженных рискам совершения коррупционных правонарушений; устранение коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей работниками учреждения	
2.3	Проведение мониторинга соблюдения работниками учреждения обязанностей и требований, установленных в учреждении в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся обязанности уведомлять работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Заведующий	ежеквартально	профилактика и предупреждение нарушений законодательства о противодействии коррупции работниками учреждения	
2.4	Проведение анализа сведений о близких родственниках работников учреждения	Заведующий	в течение года	обеспечение исполнения работниками учреждения	

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок выполнения	Ожидаемый результат (индикатор)	Отметка о выполнении
2.5	Обеспечение применения предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения требований, установленных в целях противодействия коррупции	Заведующий	в течение года	требований законодательства о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов; принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей работниками учреждения	
2.6	Осуществление контроля за выполнением работниками учреждения обязанности сообщать в случаях, установленных Положением о порядке сообщения о получении подарка, его сдаче и оценке, о получении подарка в связи с исполнением ими должностных обязанностей, проведение мероприятий по формированию у работников учреждения негативного отношения к дарению им подарков в связи с исполнением ими должностных обязанностей	Заведующий	ежеквартально	обеспечение исполнения работниками учреждения требований локального акта, регулирующего вопросы получения подарков в связи с исполнением работниками должностных обязанностей	
2.7	Проведение обучающих мероприятий с работниками учреждения по вопросам противодействия коррупции в виде семинаров,	Заведующий	не реже 1 раза в год	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении;	

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок выполнения	Ожидаемый результат (индикатор)	Отметка о выполнении
	тестирования и др.			формирование отрицательного отношения к проявлению коррупции	
2.8	Организация повышения квалификации работников учреждения, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по образовательным программам в области противодействия коррупции	Заведующий	в течение года	повышение уровня квалификации работников учреждения, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений (отношение количества работников учреждения, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, получивших дополнительное профессиональное образование в области противодействия коррупции в течение <i>(период, год)</i> , к общему количеству указанных лиц – не менее 100 процентов)	
2.9	Ознакомление работников учреждения под подпись с нормативными правовыми и локальными актами в сфере противодействия коррупции, в том числе: об ответственности за коррупционные правонарушения, недопустимости возникновения конфликта интересов и путей его урегулирования, соблюдения этических и нравственных норм при выполнении должностных обязанностей, недопущении получения и дачи взятки и др.	Заведующий	по мере принятия новых актов	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в части правового просвещения работников учреждения (отношение количества работников учреждения, ознакомившихся под подпись с нормативными правовыми и локальными актами в сфере коррупции, к общему	

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок выполнения	Ожидаемый результат (индикатор)	Отметка о выполнении
2.10	Проведение беседы (антикоррупционного инструктажа) со всеми работниками, поступающими на работу в учреждение	Заведующий	при приеме на работу	количеству указанных лиц – не менее 100 процентов) повышение эффективности работы по противодействию коррупции в части правового просвещения вновь принимаемых работников учреждения; повышение уровня знаний законодательства о противодействии коррупции (отношение количества работников учреждения, поступающих на работу в учреждение, с которыми проведена беседа (антикоррупционный инструктаж), к общему количеству указанных лиц – не менее 100 процентов)	
2.11	Проведение консультативно-методических совещаний, направленных на информирование работников, участвующих в осуществлении закупок, о положениях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе с ежегодной добровольной оценкой знаний	Заведующий	не реже 1 раза в год	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в части правового просвещения работников учреждения, участвующих в осуществлении закупок (отношение количества работников учреждения, участвующих в осуществлении закупок, с которыми проведены	

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок выполнения	Ожидаемый результат (индикатор)	Отметка о выполнении
3	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности учреждения, мониторинг коррупционных рисков и их устранение	И.С.И.		консультативно-методические совещания, в том числе с добровольной оценкой знаний, к общему количеству указанных лиц – не менее 100 процентов)	
3.1	Обеспечение гласности и прозрачности государственных (муниципальных) закупок, контроль за соблюдением законодательства о контрактной системе в сфере закупок	Заведующий И.С.И.	в течение года	выявление случаев нарушения законодательства о контрактной системе в сфере закупок; принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям	
3.2	Организация добровольного представления работниками, участвующими в осуществлении закупок, декларации о возможной личной заинтересованности	Заведующий И.С.И.	ежегодно	обеспечение исполнения работниками законодательства о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов	
3.3	Проведение анализа закупочной деятельности на предмет выявления либо наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами заказчика и участника закупок	Заведующий И.С.И.	постоянно, при осуществлении закупки	выявление аффилированных связей при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд Кировской области	

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок выполнения	Ожидаемый результат (индикатор)	Отметка о выполнении
3.4	Формирование профилей: работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности; участников закупок.	Заведующий	ежегодно постоянно, при осуществлении закупки	выявление аффилированных связей при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд Кировской области (отношение количества сформированных профилей работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности, и участников закупок, к общему количеству указанных лиц – не менее 100 процентов)	
3.5	Утверждение (актуализация) реестра (карты) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок, и плана (реестра) мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок	Заведующий	в течение года	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении	
4	Взаимодействие учреждения с гражданами и организациями, обеспечение доступности информации о деятельности учреждения				

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок выполнения	Ожидаемый результат (индикатор)	Отметка о выполнении
4.1	Анализ поступивших в учреждение обращений граждан и организаций на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения	Заведующий	при поступлении обращения	выявление возможных фактов совершения коррупционных правонарушений, содержащихся в поступивших обращениях граждан и организаций, с целью принятия эффективных мер реагирования; выявление сфер деятельности, наиболее подверженных коррупционным рискам (отношение количества обращений граждан и организаций, проанализированных на предмет наличия информации о фактах коррупции, к общему количеству поступивших обращений граждан и организаций – не менее 100 процентов)	
4.2	Размещение (актуализация) на информационных стендах и сайте учреждения материалов по вопросам антикоррупционной деятельности учреждения (Антикоррупционная политика учреждения, Кодекс этики и служебного поведения работников, формы документов для заполнения и др.)	Делопроизводитель	в течение года	информирование граждан и организаций о принимаемых мерах по противодействию коррупции	
4.3	Обеспечение работы телефона доверия в учреждении	Заведующий	в течение года	обеспечение возможности сообщения гражданами и организациями сведений о	

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок выполнения	Ожидаемый результат (индикатор)	Отметка о выполнении
5	Мероприятия учреждения, направленные на противодействие коррупции, с учетом специфики его деятельности				
5.1	Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в учреждении (размещение информации на стендах, на официальном сайте организации, госпорталах)	Заведующий	в течение года	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении	
5.2	Обеспечение доступности и прозрачности информации о деятельности МКДОУ № 147 г. Кирова (размещение информации на стендах, официальном сайте, госпорталах, bus.gov.ru)	Заведующий	в течение года	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении	
5.3	Включение вопросов противодействия коррупции в повестку родительских собраний, заседаний родительского комитета, собраний трудового коллектива, общего родительского собрания.	Заведующий, старший воспитатель, воспитатели	в течение года	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении в части правового просвещения	
5.4	Проведение цикла занятий с детьми старшего возраста «Детям о коррупции».	старший воспитатель, воспитатели	ежеквартально	Сформировать комплекс знаний в части правового просвещения	
5.5.	Организация выставки рисунков к Международному дню борьбы с коррупцией, который отмечается 9 декабря.	старший воспитатель, воспитатели	декабрь	Сформировать комплекс знаний в части правового просвещения	